**Узагальнення щодо практики врахування ґендерних аспектів у діяльності Територіального управління державної судової адміністрації України в Львівській області в 2020 році**

Застосування ґендерних аспектів у діяльності територіального управління будується на основі міжнародних нормативно-правових актів, ратифікованих Україною, а регулюється національними нормативно-правовими актами щодо рівноправності між жінками і чоловіками. Ґендерний вимір стає складовою всіх стратегічно важливих напрямків державної політики. Ґендерна рівність більше не розглядається як "окреме" питання і стає предметом розгляду в усіх державних програмах і стратегічних напрямах розвитку суспільства. Включення ґендерного фактору до різних напрямків діяльності територіального управління сприяє врахуванню інтересів обох статей як повноправних учасників. Основною підставою для впровадження ґендерного підходу в діяльність територіального управління є той фактор, що ніхто не може бути дискримінований за ознакою своєї статі.

Станом на 1 січня 2021 року з 26 працівників територіального управління 88 % (23 особи) становлять жінки та 12% (3 особи) - чоловіки.

За окремими категоріями посад гендерний склад працівників територіального управління такий:

* з 9 працівників, які обіймають керівні посади (начальник територіального управління, заступник начальника територіального управління, начальник відділу, завідувач сектору, заступник начальника відділу) 78% (7) жінок та 22% (2) чоловіки.
* з 17 державних службовців, які працюють на посадах спеціалістів 94% (16) жінок та 6% (1) чоловік.

Під час здійснення своїх посадових обов’язків керівники самостійних підрозділів територіального управління: дотримуються принципів ґендерної рівності та обґрунтованості під час визначення посадових обов’язків, розподілі навантажень чи доручень між працівниками, оцінювання результатів їхньої діяльності; забезпечують однакове ставлення, рівні можливості для жінок і чоловіків на робочому місці шляхом контролю за використанням ґендерно чутливої мови працівниками; забезпечують комфортне робоче середовище працівникам, вільне від сексуальних домагань та насильства за ознакою статі.

Юридичний сектор здійснює ґендерно-правову експертизу локальних нормативних актів та документів територіального управління.

Територіальне управління державної судової адміністрації України в Львівській області забезпечує стандартизований (поточний) збір даних, розділених за статтю, щодо доступу жінок до правосуддя.

Наказом ДСА України від 23.06.2018 № 325 затверджено нові річні форми звітності про розгляд судових справ.

Починаючи зі звітів за 2018 рік, здійснюється збір інформації щодо показників за ознакою статі: кримінальне судочинство: кількість кримінальних проваджень (справ) (форма № 1-к); кількість потерпілих осіб; кількість клопотань (подань) у порядку виконання судових рішень (форма № 1-к); кількість запитів (доручень, клопотань, скарг) у порядку надання міжнародної правової допомоги (форма № 1-к); кількість засуджених осіб, у тому числі жінок, у розрізі кожної статті Кримінального кодексу України (форма № 7); адміністративне, цивільне судочинство: кількість суб’єктів звернення до місцевих загальних судів (форми №№ 1-а, 1-ц); справи про адміністративні правопорушення: кількість правопорушників притягнутих до адміністративної відповідальності (форма № 1-п).

Звітність про розгляд судами справ розміщена на офіційному веб-порталі "Судова влада України".

На виконання наказу начальника територіального управління № 46 від 19.10.2020, з метою інтегрування гендерного підходу в діяльність ТУ ДСА України в Львівській області, в приміщенні територіального управління встановлено «Скриньку довіри».

У 2020 році повідомлень щодо сексуальних домагань на робочому місці та інших форм насильства за ознакою статі від працівників територіального управління не надходило.

Завідувач сектору

організаційного забезпечення

діяльності судів та судової статистики Н.В. Волобуєва